



Universidade Federal de Ciências da Saúde de Porto Alegre – UFCSPA

**Pró-Reitoria de Planejamento de Administração/DCC/Divisão de Contratos**

À

**ADSERVI - ADMINISTRADORA DE SERVICOS LTDA**

Rua Gerônimo Thives, nº 196, sala 01, Bairro Barreiros

São José - SC - CEP 88.117-230

A/C: Representante Legal Fernanda Maria Pereira

**Assunto: NOTIFICAÇÃO PRELIMINAR - competência março 2025 - Contrato 22/2021 – Processo Administrativo 23103.203812/2020-12**

Prezada Senhora Representante Legal,

Com fulcro no art. 67, caput e § 1º, da Lei nº 8.666, de 1993, solicito justificativas ou esclarecimentos, bem como adoção de eventuais providências, sobre os fatos abaixo relacionados:

De acordo com Relatório Circunstanciado da fiscalização da competência de **março de 2025**, em anexo, em seu Item 1.4 do IMR, na tabela referente ao **Controle de cobertura dos postos de trabalho**, a contratada ADSERVI - ADMINISTRADORA DE SERVICOS LTDA, **deixou sem cobertura por 7 (sete) dias inteiros postos de trabalho: 5 dias para os postos de Auxiliar administrativo e 2 dias para o posto de Assistente de Operações Audiovisuais**. A fiscal ainda informa no item 1.8 deste relatório tratar-se de evento recorrente. Além disso, verifica-se que é o segundo mês consecutivo sem reposição para postos de auxiliar administrativo.

De acordo com Termo de Referência em seu ANEXO B, que dispõe sobre o Instrumento de Medição de Resultados (IMR), **no item 1 - Controle de cobertura dos postos de trabalho**, em relação as sanções:

***"Em caso de 3 ou mais ocorrências de faltas o dia inteiro sem substituição no mês, além da aplicação da respectiva glosa, aplicar-se-á as seguintes sanções:***

***• Na primeira ocorrência – Advertência pela Gestão da Execução do Contrato .***

***. Três ou mais ocorrências em 2 meses seguidos ou 3 meses alternados no período de 12 meses - multa prevista no item 23 do Termo de Referência."***

Diz ainda no Termo de Referência no **item 14**, referente as Obrigações da Contratada:

*14.19. Substituir, no prazo de 02 (duas) horas, em caso de eventual ausência, tais como faltas e licenças, o empregado posto a serviço da Contratante, devendo identificar previamente o respectivo substituto ao Fiscal do Contrato.*

Alertamos que a Contratada está sujeita as penalidades previstas na Cláusula Décima do Contrato 22/2021 que remete **ao item 23 do Termo de Referência** e de acordo com a IN SEGES 05/2017:

**23.4. Para efeito de aplicação de multas, às infrações são atribuídos graus, de acordo com as tabelas 1 e 2:**

| Tabela 1 |                                                     |
|----------|-----------------------------------------------------|
| GRAU     | CORRESPONDÊNCIA                                     |
| 1        | 0,2% ao dia sobre o valor mensal do contrato        |
| 2        | 0,4% ao dia sobre o valor mensal do contrato        |
| 3        | 0,8% ao dia sobre o valor mensal do contrato        |
| 4        | 1,6% ao dia sobre o valor mensal do contrato        |
| 5        | <b>3,2% ao dia sobre o valor mensal do contrato</b> |

| Tabela 2                           |                                                                                                                                              |           |
|------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| INFRAÇÃO                           |                                                                                                                                              |           |
| ITEM                               | DESCRIÇÃO                                                                                                                                    | GRAU      |
| ...                                |                                                                                                                                              |           |
| Para os itens a seguir, deixar de: |                                                                                                                                              |           |
| 9                                  | <b>Substituir empregado faltante por 03 (três) dias inteiros em dois meses seguidos ou três intercalados num período de 12 (doze meses);</b> | <b>05</b> |

Tendo em vista a recorrência das faltas sem cobertura, conforme prevê o item **23.4, item 9 da tabela 2**, poderá ser aplicada multa de 3,2% (grau 5 da tabela 1) do valor atual mensal do contrato.

**Considerando os fatos acima elencados, requer-se esclarecimentos no prazo de 5 (cinco) dias úteis de acordo com as obrigações previstas no contrato 22/2021.**

Por oportuno, informo que o não atendimento da providência ou o seu atendimento fora das condições contratuais ensejará instauração de procedimento administrativo específico para o exame dos fatos e

eventual aplicação das sanções previstas no Contrato 22/2021, que terá por base a Lei nº 8.666, de 1993, a Lei nº 9.784, de 1999, bem como a legislação correlata, e será processado de acordo com as seguintes fases: **(a)** instauração do processo para aplicação de sanções administrativas: análise de documentos e relatório de apuração elaborado pela fiscalização do contrato; **(b)** fase da defesa prévia: será aberto prazo para apresentação de defesa prévia da Contratada (art. 87, § 2º da Lei nº 8.666, de 1993); **(c)** fase de aplicação da sanção: se os argumentos presentes na defesa não forem suficientes para afastar a sanção prevista e/ou não forem apresentadas as provas do alegado, a sanção será aplicada pela autoridade competente com abertura de prazo para recurso administrativo; **(d)** fase recursal: protocolado o recurso, se não reconsiderar a decisão, a autoridade que aplicou a sanção remeterá o recurso à autoridade imediatamente superior para análise e decisão sobre o recurso (art. 109, § 4º da Lei nº 8.666, de 1993); **(e)** fase executória: caso haja a manutenção da decisão de aplicar a penalidade, esta será registrada no SICAF.

Estamos à disposição para esclarecimentos.

Atenciosamente,

Manon Rohde Schmitt  
Gestora de Execução do Contrato  
Departamento de Compras e Contratos  
UFCSPA



Documento assinado eletronicamente por **Manon Rohde Schmitt, Gestora de execução de contratos**, em 13/05/2025, às 14:13, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site [https://sei.ufcspa.edu.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0](https://sei.ufcspa.edu.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0), informando o código verificador **2188517** e o código CRC **B1E20C03**.